

Swiss Poker Sport Association
Auf der Mauer 1
CH-8001 Zürich



SPSA
swiss poker sport association

Regolamenti di compensazione e tasse della SPSA

Versione italiana

Valido dal 5 giugno 2023



I	DISPOSIZIONI GENERALI.....	3
1	Principi.....	3
2	Modalità.....	3
II	COMPENSI.....	3
3	Indennità forfettaria di spesa.....	3
4	Indennità per i pasti.....	3
5	Compensazione di guida.....	4
6	Quote di partecipazione.....	4
7	Altre indennità.....	4
III	TASSE.....	5
8	Servizi generali.....	5
9	Tasse d'iscrizione SPL.....	5
10	Tasse di sponsorizzazione SPL.....	5
11	Commissioni Comitato Etico.....	6
12	Spese per i procedimenti di appello.....	6
IV	LICENZE DI CONCORRENZA.....	6
13	Principi.....	6
V	DISPOSIZIONI FINALI.....	6
14	Differenze di testo.....	6
15	Entrata in vigore.....	7



I DISPOSIZIONI GENERALI

1 Principi

- 1 Questi regolamenti regolano la compensazione e gli onorari nell'SPSA.
- 2 I compensi per i membri del consiglio, i membri delle commissioni e gli altri funzionari dell'associazione devono essere calcolati in modo tale che le spese sostenute siano adeguatamente compensate.
- 3 Le quote dei membri coprono i costi dell'associazione e assicurano la sua continua esistenza a beneficio dello sport del poker.
- 4 Se appropriato alle circostanze, la SPSA può rinunciare all'imposizione o alla riscossione di tariffe fisse.
- 5 Non sono incluse nelle tasse le quote associative ordinarie, che sono di competenza dell'Assemblea Generale.

2 Modalità

- 1 Il pagamento della remunerazione agli ufficiali è effettuato trimestralmente alla fine del periodo da remunerare.
- 2 Se un funzionario entra in carica durante il periodo o si dimette durante il periodo, la remunerazione sarà proporzionale.
- 3 Il Segretariato Generale emette i corrispondenti estratti conto delle indennità.
- 4 Le tasse ordinarie vengono solitamente fatturate insieme alle quote associative all'inizio dell'anno solare.
- 5 La fatturazione annuale può essere derogata se necessario. Questo si applica in particolare alle tasse irregolari, grandi o straordinarie.
- 6 Le tasse e le quote associative sostenute possono essere compensate con l'iscrizione e i premi e altre remunerazioni dovute al membro.

II COMPENSI

3 Indennità forfettaria di spesa

- 1 L'indennità di spesa rimborserà i funzionari della SPSA per le loro spese generali sostenute in relazione al loro lavoro per l'Associazione.
- 2 I membri del Consiglio d'amministrazione ricevono un'indennità di spesa di CHF 1'000 per ogni anno di mandato.
- 3 I membri delle commissioni ricevono un'indennità di spesa di CHF 500 per ogni anno di mandato.

4 Indennità per i pasti

- 1 L'indennità per i pasti rimborserà ai funzionari della SPSA le spese per i pasti sostenuti in relazione al loro lavoro per l'Associazione.
- 2 I membri del Consiglio d'amministrazione ricevono una somma forfettaria per i pasti di CHF 200 per ogni anno di mandato.

- ³ I membri delle commissioni ricevono un'indennità di pasto di CHF 200 per ogni anno di mandato.

5 Compensazione di guida

- ¹ L'indennità di viaggio rimborserà ai funzionari della SPSA le spese di viaggio sostenute in relazione al loro lavoro per l'Associazione.
- ² I membri del Consiglio e delle commissioni ricevono un'indennità di viaggio per la loro presenza fisica alle riunioni previste dal regolamento. In caso di viaggio con i mezzi pubblici, vengono rimborsate le spese per la tariffa regolare più economica disponibile per il percorso. In caso di viaggio con un veicolo privato, viene rimborsato un importo forfettario di CHF 0,70/km.
- ³ Le domande di indennità di viaggio devono essere presentate per iscritto alla Segreteria Generale entro e non oltre 10 giorni dopo il viaggio in questione. Le domande presentate in ritardo non possono essere prese in considerazione.

6 Quote di partecipazione

- ¹ I gettoni di presenza compensano i funzionari della SPSA per la loro partecipazione alle riunioni regolamentari della SPSA.
- ² Le indennità di riunione sono pagate solo agli ufficiali che sono effettivamente presenti alle riunioni.
- ³ I diritti di partecipazione sono pagati per tutte le riunioni ordinarie e straordinarie. Brevi riunioni ad hoc e discussioni simili non sono remunerate separatamente.
- ⁴ La partecipazione alle riunioni ordinarie e straordinarie di altri organi non è remunerata separatamente.
- ⁵ Le riunioni ordinarie e straordinarie normalmente non durano più di quattro ore.
- ⁶ La tassa di riunione per i membri del consiglio è di CHF 100 per riunione.
- ⁷ La tassa di riunione per i membri delle commissioni è di CHF 100 per riunione.

7 Altre indennità

- ¹ Se un officer sostiene spese straordinarie nell'esercizio delle sue funzioni, il comitato esecutivo può, su richiesta scritta dell'officer, decidere che la SPSA si faccia carico di tali spese.
- ² Se un funzionario incorre in spese straordinarie nell'esercizio delle sue funzioni, può chiedere per iscritto al comitato esecutivo che la SPSA si assuma le spese.
- ³ Il Consiglio di Amministrazione può concordare ulteriori compensi con i funzionari eletti, così come con altri funzionari idonei per l'esecuzione di compiti chiaramente descritti.
- ⁴ Il Presidente del Consiglio d'Amministrazione può decidere da solo su compensi minori per i funzionari.



III TASSE

8 Servizi generali

- ¹ Per i servizi forniti dall'associazione, saranno addebitati in linea di principio CHF 85/h. Questi servizi includono, ma non sono limitati a:
 - a.) Servizi di consulenza generale,
 - b.) Supporto nei contatti con le autorità,
 - c.) Commissioni IT e formazione e
 - d.) Supporto software.
- ² Se appropriato alle circostanze, la SPSA può anche concordare diversi modelli di pagamento con i membri.

9 Tasse d'iscrizione SPL

- ¹ La tassa di iscrizione per la partecipazione ai campionati professionistici della Swiss Casinos Poker League, ovvero la National League A e la National League B, è di CHF 500 per squadra.
- ² La tassa d'iscrizione comprende l'attrezzatura per gli atleti della squadra iscritti entro la data di scadenza dell'iscrizione. La SPSA può richiedere una tariffa adeguata all'attrezzatura aggiuntiva.
- ³ Finché non ci sono restrizioni dovute al regolamento del campionato, un membro può iscrivere tutte le squadre che desidera; la quota di iscrizione si basa sempre sulla rispettiva classe di gioco.

10 Tasse di sponsorizzazione SPL

- ¹ Le squadre della Swiss Poker League possono scegliere il proprio sponsor.
 - a.) Se una squadra elenca uno sponsor di squadra al momento dell'iscrizione alla Swiss Poker League, la SPSA elencherà questo sponsor come sponsor ufficiale della squadra. Questo include, in particolare, che il logo dello sponsor della squadra sia stampato sulle tenute della squadra.
 - b.) Se una squadra sceglie uno sponsor di squadra, pagherà alla SPSA una tariffa forfettaria di CHF 250 a stagione per questo spazio di sponsorizzazione.
 - c.) La squadra può disporre liberamente di tutte le entrate del contratto di sponsorizzazione.
- ² Gli operatori dell'arena che gestiscono un'arena per la Swiss Poker League possono scegliere uno sponsor dell'arena.
 - a.) Se un operatore dell'arena desidera chiamare la sua arena con il nome di uno sponsor dell'arena, la SPSA manterrà il nome dello sponsor come parte ufficiale del nome dell'arena e lo userà dove possibile e non proibito dalle regole di terzi.
 - b.) Se un operatore dell'arena sceglie uno sponsor dell'arena, pagherà alla SPSA un importo forfettario di CHF 850 per giorno di partita per questo spazio di sponsorizzazione.
 - c.) L'operatore dell'arena è libero di disporre di tutte le altre entrate del contratto di sponsorizzazione.



11 Commissioni Comitato Etico

- 1 Se il Comitato etico emette sentenze di propria iniziativa, l'Associazione si fa carico dei costi.
- 2 In linea di principio, anche le richieste al comitato etico sono gratuite per il richiedente.
- 3 Nel caso di richieste complesse al comitato etico, il comitato etico può stabilire un'adeguata condivisione dei costi per coprire le spese. Per garantire tale ripartizione dei costi, può richiedere un pagamento anticipato.
- 4 Nel caso di domande di riesame, il comitato etico può stabilire un tasso di condivisione dei costi adeguato a coprire le spese. Può richiedere un pagamento anticipato per garantire questa condivisione dei costi.

12 Spese per i procedimenti di appello

- 1 Se una parte ricorre in appello contro una decisione della Commissione Etica in conformità alle disposizioni del Regolamento Etico, deve pagare un anticipo sulle spese.
- 2 Il Segretariato Generale stabilirà un importo adeguato per l'anticipo delle spese in consultazione con la Commissione d'Appello. Tale importo si baserà sui costi previsti per il procedimento.
- 3 Se la Commissione d'Appello respinge il ricorso del ricorrente, quest'ultimo dovrà sostenere tutte le spese del procedimento.
- 4 Se la Commissione d'Appello approva il ricorso dell'opponente, l'Associazione dovrà sostenere le spese della Commissione d'Appello.
- 5 Se la Commissione d'Appello accoglie parzialmente il ricorso dell'opponente, determinerà la quota dei costi del procedimento a carico dell'opponente.

IV LICENZE DI CONCORRENZA

13 Principi

- 1 La licenza di gara autorizza gli atleti a partecipare alle competizioni sportive SPSA.
- 2 Tutti gli sportivi di poker sono liberi di acquisire una licenza di gara dalla SPSA, a condizione che non siano soggetti a un divieto da parte dell'associazione.
- 3 Non esiste un diritto legale di licenza per le competizioni sportive di poker della SPSA. La SPSA può ritirare la licenza di gara degli atleti senza risarcimento, in particolare in caso di cattiva condotta.
- 4 La Segreteria Generale organizza il rilascio delle licenze di concorrenza in collaborazione con i membri.
- 5 La SPSA può pagare un compenso ai suoi membri per il lavoro amministrativo coinvolto nel rilascio delle licenze di concorrenza.

V DISPOSIZIONI FINALI

14 Differenze di testo

- 1 Se altre versioni linguistiche del Regolamenti di compensazione e tasse della differiscono dal testo in lingua tedesca, prevale la versione in lingua tedesca.
-



15 Entrata in vigore

- ¹ Il presente regolamento è stato adottato dal Consiglio di amministrazione il 05.06.2023 ed entra in vigore immediatamente.

Zurigo, 05.06.2023

Sascha Kouba, Presidente